

ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА АГРАРНОЙ СФЕРЫ

The defining factors of development of the human capital of the agrarian sphere

Горбунова О. С., ст. преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ

(Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, д. 42)

Лялина Т. М., канд. экон. наук, доц. кафедры бухгалтерского учета и аудита ФГБОУ ВПО
Уральский ГАУ

(Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, д. 42)

Лялин Д. В., канд. экон. наук, доц. кафедры бухгалтерского учета и аудита ФГБОУ ВПО
Уральский ГАУ

(Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, д. 42)

Калицкая В. В., канд. экон. наук, доц. кафедры бухгалтерского учета и аудита ФГБОУ ВО
«Уральский государственный экономический университет»

(Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной воли, 62/45)

Перминова И. М., ст. преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита ФГБОУ ВО
«Уральский государственный экономический университет»

(Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной воли, 62/45)

Рецензент: Нечеухина Н. С. д-р. экон. наук, проф. кафедры бухгалтерского учета и аудита ФГБОУ
ВО «Уральский государственный экономический университет»
(Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной воли, 62/45)

Аннотация

Роль человеческого капитала в повышении эффективности сельского хозяйства безусловна. Специфика и особенности сельскохозяйственного производства приводят к возникновению проблем при формировании человеческого капитала сельского хозяйства. В Свердловской области существует прямая зависимость между уровнем оплаты труда в определенной сфере деятельности и количеством работников, стремящихся в эту отрасль. Так, значительная разница в величине оплаты труда на промышленных предприятиях и предприятиях аграрной сферы влечет за собой различный приток работников в эти виды деятельности. Указанные обстоятельства отразились на престижности труда в сельскохозяйственной отрасли и соответственно замедляют инновационные процессы в экономике региона в целом. Имеющийся человеческий капитал современных организаций сельского хозяйства Свердловской области имеет низкий уровень, что дает предпосылки для анализа факторов, определяющих его формирование и развитие, для его диагностики и принятия мер по совершенствованию и накоплению человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал, накопление человеческого капитала, аграрная сфера, доходы сельского населения, агрополис.

Summary

The role of the human capital in increase in efficiency of agriculture is unconditional. Specifics and features of agricultural production lead to emergence of problems when forming the human capital of agriculture. In Sverdlovsk region there is a direct dependence between compensation level in a certain field of activity and the number of the workers aspiring in this branch. So, the considerable difference in compensation size at the industrial enterprises and the enterprises of the agrarian sphere involves various inflow of workers to these kinds of activity. The specified circumstances have affected prestigiousness of work in agricultural branch and respectively slow down innovative processes in region economy in general. The available human capital of the modern organizations of agriculture of Sverdlovsk region has low level that

gives prerequisites for the analysis of the factors defining his formation and development for his diagnostics and taking measures to improvement and accumulation of the human capital.

Keywords: human capital, accumulation of the human capital, agrarian sphere, income of country people, agropolicy.

Человеческий капитал – это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства и тем самым влияют на рост заработков (доходов) данного человека. [1]

Накопление человеческого капитала ведет к экономическому росту страны и служит основой для этого. Сам процесс накопления человеческого капитала представляет собой инвестиции в образование, здоровье и профессиональную подготовку. Степень накопления человеческого капитала зависит от страны, региона и проживания носителя человеческого капитала. Человеческий капитал может накапливаться до выхода человека на пенсию. [2]

Развитые страны имеют больше финансовых возможностей для инвестирования в накопление человеческого капитала. В менее развитых странах такой возможности нет и производительность труда очень низкая. Чтобы увеличить этот потенциал просто необходимо формировать человеческий капитал. В развивающихся странах формирование человеческого капитала осуществляется предоставлением государственных услуг по внедрению новых методов производства и созданием системы образования.

Наряду с приоритетным развитием человеческого капитала важным сектором реализации знаний, занятости населения и его доходов в предстоящие 10 – 15 лет будут базовые отрасли промышленности, транспорта, строительства и аграрного сектора. Именно в этих секторах Россия обладает значительными конкурентными преимуществами, однако именно здесь накопились основные барьеры для роста накопления человеческого капитала.

Интенсивное технологическое обновление всех базовых секторов экономики, опирающееся уже на новые информационные нано- и биотехнологии, является важнейшим условием успеха инновационно-ориентированного развития страны. Увеличение же продуктивных качеств трудовых ресурсов может быть увеличено путем получения более высокого уровня образования и навыков.

В свою очередь развитие человеческого капитала происходит через создание комфортных условий для жизни: рост доходов, благоустроенное жилье, современная инфраструктура, современные медицинские и образовательные услуги, а также культурная и духовная среда.

На рынке труда Свердловской области в настоящее время прослеживается тенденция не только низкого уровня оплаты труда, но и ее существенного различия по отраслям экономики (табл. 1). Заработная плата в разных отраслях экономики не равномерна. Снижается уровень заработной платы, прожиточный минимум повышается, но его уровень не соответствует потребностям граждан, а рабочая сила оценивается ниже ее стоимости. Возникла дифференциация между социальными группами.

Таблица 1

Среднемесячная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности, руб.

Показатель	2011 г	2012 г	2013 г	2014 г	2015 г
------------	--------	--------	--------	--------	--------

Всего в том числе по видам экономической деятельности:	22179,20	25138,80	27608,20	29492,20	30690,80
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	13929,90	15599,80	17509,10	19016,40	20436,40
рыболовство, рыбоводство	111762,0	11964,50	13364,20	13248,50	15560,30
добыча полезных ископаемых	24972,90	28454,50	30367,00	31726,60	35127,70
обрабатывающие производства	23745,20	27173,90	29200,40	31135,10	33384,40
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	26659,00	28997,20	31353,40	33644,70	35838,80
Строительство	21555,00	22092,40	24135,60	25210,30	2653,60
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	18245,30	19771,40	20833,40	21652,50	22048,60
гостиницы и рестораны	12746,20	14006,70	15442,80	16125,40	16669,80
транспорт и связь	25786,70	28746,20	31234,80	33153,40	33687,80
финансовая деятельность	41153,70	44112,10	46712,70	48245,60	51540,60
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	23679,30	25374,70	27572,70	30537,70	32964,50
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	26618,60	34135,20	38481,00	39946,40	38164,70
Образование	16856,20	19892,90	23343,40	25761,80	27061,70
здравоохранение и предоставление социальных услуг	19255,10	22666,60	26706,2	29086,50	29339,20
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	15702,10	17766,80	20652,10	23451,90	25257,40

По данным, представленным в таблице 1 видно, что в области наблюдается рост уровня оплаты труда, который, в основном, обусловлен индексацией заработной платы в связи с инфляционными процессами. Среднемесячная заработная плата за последние четыре года в Свердловской области выросла в 1,3 раза и составила в 2015 году 30690,8 рублей.[4]

Средний уровень заработной платы в 2015 году увеличился в сравнении с 2013 на 11 процентов.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения Свердловской области составлял в 2013 году 8191, в 2015 – 10795, увеличился на 31 %. Таким образом, увеличение прожиточного минимума происходит большими темпами, чем темп увеличения средней заработной платы.

Уровень средней заработной платы варьируется в зависимости от отрасли, наибольший уровень оплаты труда наблюдается в финансовой деятельности, составляет 51540,6 рублей, темп роста в сравнении с 2013 годом - более 10%.

На втором месте производство, передача и распределение электроэнергии, в среднем работник получает 48641 рублей, темп роста за два года составил 11%.

На третьем месте производство прочих материалов и веществ, не включенных в другие группировки составляет 47435 рублей, темп роста – 18%.

Отрасль сельское хозяйство находится на 29 месте, средний заработок составляет 20436,4

рублей, темп роста составляет 16%.

В соответствии с рекомендациями Международной организации труда минимальная заработная плата должна быть не ниже 60% от средней заработной платы. В отраслях гостиницы и рестораны, производство кожи, изделий из кожи и производство обуви, рыболовство, рыбоводство, текстильное, швейное производство и производство кожи, изделий из кожи и производство обуви минимальная заработная плата составляет 54%, 41%, 44%, 38% соответственно в средней заработной плате по отрасли.

В Свердловской области существует прямая зависимость между уровнем оплаты труда в определенной сфере деятельности и количеством работников, стремящихся в эту отрасль, так, значительная разница в величине оплаты труда на промышленных предприятиях и предприятиях финансовой деятельности, оптовой и розничной торговли, а также сферы услуг влечет за собой приток работников в эти виды деятельности.[3]

Указанные обстоятельства отразились и на аграрной сфере Свердловской области, поскольку они снижают престижность труда в сельскохозяйственной отрасли и соответственно замедляют инновационные процессы в экономике региона.

В свою очередь агропромышленный комплекс является крупным социально значимым сектором национальной экономики. Аграрный сектор является базой для развития многих отраслей промышленности и сферы услуг населения. [2] В аграрном секторе, как нигде, следует улучшать качество человеческого капитала и сделать это можно, в первую очередь, привлекая трудящихся на село.

При этом возникают проблемы:

1. Решение жилищного вопроса семьи молодого специалиста на селе.
2. Обеспечение качества проживания.
3. Формирование культуры и безопасности сельской жизни.
4. Повышение качества жизни человека.
5. Экологизация жизни человека

В настоящее время с целью обеспечения агропромышленного комплекса кадрами особое внимание уделяется созданию благоприятных условий проживания на селе.

В Свердловской области осуществляется реализация мероприятий по созданию благоприятных условий проживания на селе с 2014 года в рамках новой федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года». На эти цели в 2014 году предусмотрено 556,7 млн. рублей средств федерального и областного бюджетов. Фактически по состоянию на 01.01.2015 г. на реализацию данных мероприятий направлено 538,5 млн. рублей (96,7 %). Государственную поддержку на улучшение своих жилищных условий получили 234 семьи, проживающих в сельской местности, из них 156 – молодые специалисты. Построено распределительных (уличных газовых сетей) в сельских населенных пунктах общей протяженностью 148,1 километров (101,5% от планового показателя).

Исполнителями мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов, являются органы местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, которые:

1) осуществляют функции муниципального заказчика (самостоятельно или через подведомственных ему распорядителей и (или) получателей бюджетных средств) работ и услуг, выполнение или оказание которых необходимо для реализации инвестиционных проектов по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в

том числе молодых семей и молодых специалистов;

2) обеспечивают направление субсидий на цели, в соответствии с Порядком предоставления субсидий из областного бюджета местным бюджетам муниципальных образований в Свердловской области на проведение мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов.

Вышеуказанные нормы закреплены в государственной программе Свердловской области «Развитие агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области до 2020 года». За годы программного периода будет обеспечен ввод (приобретение) 100,6 тыс. квадратных метров жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе 55,9 тыс. квадратных метров для молодых семей и молодых специалистов потребительского рынка.

Наличие благоустроенных домов на селе будет способствовать закреплению селян, далеко не всегда стремящихся коренным образом менять образ жизни и переезжать в город, где поиск работы может вызвать определённые сложности. Добротное, благоустроенное жильё способствует развитию ЛПХ, расширению садоводства, огородничества, пчеловодства. Это позволяет создать условия для сохранения и увеличения богатства, сохранения здоровья, улучшения учебы и воспитания детей, снижения текучести кадров. [2]

Одним из инструментов мотивации работников сельского хозяйства и закрепления их на местах является Строительство поселений - агрополисов, состоящих из домов, построенных по «зеленым» экологическим стандартам.

Строительство агрополисов позволит решить ранее обозначенные нами проблемы за счет:

1. Формирования местного сообщества агрополисов.
2. Первоначальной выработки и принятия правил проживания в агрополисе.
3. Разработки финансовых инструментов, делающих доступным приобретение дома в агрополисе.

Результаты реализации проекта АГРОПОЛИС

С позиций семьи – экопоселение типа агрополис– это потенциально крепкие многодетные семьи (т.к. обязательное условие проживания это работа на земле - одно из условий развития потребительской кооперации на селе), это традиционные семейные ценности (включая, и привнесенные) и конечно, укрепление родовых связей.

С позиций культурного воспитания человека совместное сообщество людей в рамках поселения создаст культурный пласт, обеспечивающий национальное единство, а также постоянное духовное развитие человека на основе близости к земле.

С позиций государства поселение – это:

- Развитие сельских территорий
- Реализация национальной идеи развития страны
- Новый тип социальных отношений
- Алгоритм новой структуры взаимодействия государства и человека в формате самоуправления.

Таким образом, из-за значительных социальных издержек, таких как рост бедности и неравенства доходов, масштабов безработицы, падения качества и доступности образования, здравоохранения, социального обеспечения, вопрос о сохранении человеческого капитала в сельском хозяйстве стоит особенно остро. Это вызывает необходимость разработки и воплощения в жизнь стратегии приумножения человеческого капитала, использования опыта зарубежных стран, а именно инвестирования в жилищные условия селян.

Библиографический список

1. Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. - СПб.: Наука, 1999
2. Горбунова О.С., Лялина Т.М., Палкина С.О., Шарапова В.М. Человеческий капитал как фактор повышения продовольственной безопасности региона// Аграрный вестник Урала.- 2015. -№1 (131). С. 95-97.
3. Фатеева Н.Б., Петрякова С.В. Трудоустройство молодежи на селе //Аграрный вестник Урала. 2013. № 8 (114). С. 68-69.
4. Официальный сайт Управление федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://sverdln.gks.ru>
5. Astromskiene A., Slavickiene A., Gudaitiene G. The priorities of young rural population enterprise activity // Proc. of international scientific conference economics and management (ICEM 2014). 2014. Vol. 156.P. 345–349.